

SCA

SERVIÇOS CONTÁBEIS E ADMINISTRATIVOS

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL de 2023

MUNICÍPIO
ESTADO

CALDAS NOVAS
GO

CALDASPREV

DATA BASE DOS DADOS: 31/12/2022

DATA FOCAL PROJETADA DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: 31/12/2022

NÚMERO DA NTA: 2023.000897.1

ATUARIO RESPONSÁVEL: RICARDO CICARELLI DE MELO

REGISTRO MINISTÉRIO DO TRABALHO: 1306

VERSÃO 01

DATA DO RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: 21/10/2023

CRP COM VALIDADE ATÉ: 31/10/2023 – JUDICIAL

SUMÁRIO EXECUTIVO

O Relatório de Avaliação Atuarial Anual tem por objetivo, avaliar o plano de benefícios previdenciários do **CALDASPREV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE CALDAS NOVAS**, na data base dos dados.

O **CALDASPREV** é responsável pelo fornecimento das informações solicitadas, para a realização deste Relatório. Entre elas estão o layout dos dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, informações adicionais, Política de Investimentos, Balanço Patrimonial e Legislação vigente.

Conforme base cadastral fornecida pelo **CALDASPREV**, segue abaixo um quadro resumido das informações recebidas e utilizadas no Relatório da Avaliação Atuarial.

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	1.705	804	4.145,70	4.193,93	44,92	44,97
Demais Cargos	1.214	770	2.761,29	4.018,19	43,74	44,79
Professores	491	34	7.568,65	8.173,92	47,87	48,94
APOSENTADOS	250	75	5.613,70	3.209,25	63,43	68,29
Tempo de Contribuição	250	75	5.613,70	3.209,25	63,43	68,29
Idade	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Compulsória	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Invalidez	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
PENSIONISTAS	39	27	1.716,81	3.041,25	48,90	52,26

Os valores informados abaixo são referentes ao Ativo do Plano, cuja responsabilidade pelas informações prestadas é do **CALDASPREV**, e foram retiradas do Balanço Patrimonial na data base dos dados.

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS	VALOR R\$
ATIVO FINANCEIRO	123.675.073,24
ATIVO PERMANENTE	922.089,49
ATIVO COMPENSANDO – quando não informado no Ativo Permanente	0,00
TOTAL	124.597.162,73

As alíquotas de contribuição normal praticadas na data base dos dados, conforme informação do **CALDASPREV**:

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA - %
Ente Municipal – Total	14,00%
Ente Municipal Contribuição Normal	14,00%
Ente Municipal – Taxa de Administração	2,00%
Servidor	14,00%
Aposentados e Pensionistas – Sobre o que exceder R\$ 7.087,22	14,00%
Suplementar/Aporte Periódico	8,05%

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	4
2	BASE NORMATIVA	4
3	PLANO DE BENEFÍCIOS	4
4	REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	5
5	HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	6
6	ANÁLISE DA BASE DE DADOS	8
7	RESULTADO ATUARIAL	10
8	CUSTOS E PLANOS DE CUSTEIO	12
9	EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	13
10	CUSTEIO ADMINISTRATIVO	18
11	ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	18
12	PERFIL ATUARIAL DO RPPS – RELATÓRIO DE ANÁLISE DE HIPÓTESES	19
13	PARECER ATUARIAL	19
14	ANEXOS	21
	Conceitos e Definições	22
	Tábuas em Geral	25
	Estatísticas	31
	Provisões Matemáticas a Contabilizar	33
	Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses	34
	Resumo dos Fluxos Atuariais e da População coberta	35
	Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária-RREO	36
	Lei de Diretrizes Orçamentárias	37
	Resultado da Demonstração do Plano de Custeio	38
	Afastamentos ou Cedidos - Inconsistências da Base Cadastral – Expectativa de Sobrevivência	40

1. INTRODUÇÃO

A Lei Federal nº 9.717 de 27/11/1998, estabeleceu normas gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal, entre elas a da obrigatoriedade da realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios, visando o equilíbrio financeiro e atuarial.

A Portaria MTP nº 1.467 de 02/06/2022, onde estabelece as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

A Portaria MTP nº 1.837 de 30/06/2022, divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2023, posicionadas em 31 de dezembro de 2022.

2. BASE NORMATIVA

2.1 NORMAS GERAIS

A presente Avaliação Atuarial foi desenvolvida em observância a todos os critérios preconizados pela legislação em vigor, bem como as instruções e demais normas emitidas pela Secretaria de Previdência aplicáveis a elaboração das avaliações atuariais dos RPPS.

O demonstrativo contábil das provisões matemáticas atende Ao Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP, além das Instruções de Procedimentos Contábeis emitida pela Secretaria do Tesouro Nacional, ambos, atualizados de acordo com o exercício pertinente.

2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

A Lei Municipal nº 1.570 de 27/01/2009 e suas alterações, criou o **CALDASPREV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE CALDAS NOVAS**.

A Lei Complementar nº 197, de 13/01/2023 e Decreto nº 210 de 27/01/2022, fixou as alíquotas de contribuição e custo suplementar ou aporte, para atender o equilíbrio financeiro e atuarial.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1 DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

Os Benefícios do Plano são os seguintes:

I – Quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria por idade;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria compulsória;

II – Quanto ao dependente:

- a) pensão por morte;

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1 DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

a) Regime Financeiro de Capitalização

O regime financeiro de capitalização é aquele no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido e de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

b) Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

O regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde o fluxo de contribuições são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

c) Regime Financeiro de Repartição Simples

O regime financeiro de repartição simples determinará que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

d) Capitalização Individual: Crédito Unitário Projetado (PUC)

No método de crédito unitário projetado (PUC) as contribuições são crescentes ao longo da fase contributiva e a constituição da reserva garantidora se dá de forma mais acelerada quanto mais se aproxima da data de concessão do benefício. O custo normal é distribuído entre a data de entrada considerada como início da capitalização e a data de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada. A reserva matemática, que representa o passivo atuarial do plano, equivale à proporcionalidade dos encargos em relação ao tempo de contribuição já realizado em função do tempo total de contribuição. A parcela da reserva matemática a ser integralizada nos anos seguintes até a data de elegibilidade ao benefício, por sua vez, é equivalente à proporção de tempo faltante para aposentadoria em relação ao total do tempo de contribuição. O cálculo do benefício considera o salário projetado para a data de aposentadoria programada. A metodologia de financiamento empregada considera como custo normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.

4.2 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE DO RPPS	REGIME FINANCEIRO MÉTODO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Sim	PUC
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Sim	RCC
Aposentadoria Especial – Magistério	Sim	PUC
Pensão por Morte de Ativo	Sim	RCC
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	PUC
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	RCC

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

Foram utilizadas as tábuas abaixo, e logo mais serão informadas as demais premissas no item 5.9, deste relatório.

5.1 Tábuas Biométricas

Para a realização deste trabalho e visando a estabelecer o equilíbrio atuarial, foram utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

HIPÓTESES	PLANO PREVIDENCIÁRIO
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador – Morte)	IBGE 2021 – HOMENS/MULHERES
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador – Sobrevivência)	IBGE 2021 – HOMENS/MULHERES
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2021 – HOMENS/MULHERES
Tábua de Entrada em Invalidez	ÁLVARO VINDAS

5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Rotatividade

Hipótese relacionada com a saída de alguns servidores, seja por desligamento, exoneração, aposentadoria ou falecimento e a conseqüente entrada de outros em substituição a estes, no município.

Para o presente estudo considerou-se a hipótese de rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição da massa de segurados, qual seja, igual a 0,00%.

Expectativa de reposição de segurados ativos (geração futura): Não considerada

5.3 ESTIMATIVA DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Taxa de Crescimento do Salário por Mérito

Está previsto a taxa de 1% ao ano

Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade

Está previsto a taxa de 0% ao ano

Projeção de Crescimento real dos Benefícios do Plano

Está previsto a taxa de 0% ao ano

5.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL

A taxa de juros expressa o valor para a taxa de retorno esperada acima da inflação nas aplicações dos recursos do Plano Previdenciário, tratando-se da expectativa de rentabilidade real.

Quanto maior a expectativa da taxa de juros a ser alcançada, menor será o valor atual dos benefícios futuros, pois há dessa forma, a presunção de maior retorno nas aplicações dos recursos do Plano.

Conforme estabelece a Portaria MTP nº 1.837 de 30/06/2022, a taxa máxima real de juros admitida nas projeções atuariais do Plano de Benefícios no período a partir de 34 anos ou mais de 4,90% ao ano.

Para tanto, inicialmente cumpre informar a meta atuarial do **CALDASPREV**, não foi informada.

DESCRIÇÃO	Port. 1467 – art. 39 - § 4º	TOTAL
RENTABILIDADE FUNDOS - 2017	NÃO	0,00%
RENTABILIDADE FUNDOS - 2018	NÃO	0,00%
RENTABILIDADE FUNDOS - 2019	NÃO	0,00%
RENTABILIDADE FUNDOS - 2020	NÃO	0,00%
RENTABILIDADE FUNDOS - 2021	NÃO	0,00%
POSSUI >=R\$ 10.000.000,00	SIM	

Conforme estabelecido na Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 39, § 4º, para os RPPS com aplicações financeiras superiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais) e que tenham atingido a meta atuarial, poderá ser acrescido 0,15% sobre o duration.

DESCRIÇÃO	VALOR	TAXA DE JUROS - %
DURATION	9,22	4,40%
§ 4º, do art. 39 da Portaria MTP 1467/2022	-	0,00%
TOTAL	-	4,40%
INDICE	IPCA	-
META ATUARIAL 2023	-	IPCA + 4,40% aa

5.5 ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Será considerado o tempo de serviço passado, conforme Base Cadastral do Município. Se o campo estiver preenchido será o utilizado o valor informado, caso contrário será considerada a hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais quando não informado, conforme Portaria MTP nº 1.467/2022.

5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Quanto a composição familiar para o plano, em análise na base cadastral informada a qual deve constar o quantitativo de dependentes. Caso a informação seja apresentada fora dos padrões, não constando seu quantitativo ou datas de nascimentos, será utilizada a seguinte estimativa de cônjuge de sexo feminino/masculino 3 anos mais novo que o servidor titular, como esta informação interfere diretamente no custo previdenciário, essa estimativa é adotada. Porém, para este cálculo atuarial a base cadastral apresentou informações aceitáveis.

5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Regulada pela Lei nº 9.796/1999, a Compensação Previdenciária – COMPREV é um acerto de contas entre o RGPS e os RPPS, quando do pagamento dos benefícios de aposentadoria e, posteriormente, das pensões por morte dela decorrentes, proporcional ao período e ao valor das contribuições previdenciárias vertidas a cada Regime.

A Lei supracitada ainda conceitua que ao contrário do regime de origem que se trata do regime previdenciário ao qual o segurado ou servidor público esteve vinculado sem que dele receba aposentadoria ou tenha gerado pensão para seus dependentes, o regime instituidor é o responsável pela concessão e pagamento de benefício de aposentadoria ou pensão dela decorrente a segurado ou servidor público ou a seus dependentes com cômputo de tempo de contribuição no âmbito do regime de origem.

Para a estimativa do saldo de Compensação Previdenciária, a Avaliação Atuarial deverá computar tanto os valores estimados a receber como aqueles estimados a pagar para o RGPS, sendo que tais estimativas, conseqüentemente, dependem da disponibilidade das informações constantes da base de dados encaminhada pela Unidade Gestora e pelo setor de Relação Humanas (RH) do Ente Federativo.

A Instrução Normativa nº 09/2018, em seu art. 10 diz:

A estimativa dos efeitos da compensação financeira entre os regimes previdenciários relativos aos benefícios a conceder deverá observar o previsto na Portaria MTP nº 1.467/2022, atendendo-se, ainda, aos seguintes parâmetros:

II - caso a base cadastral não contenha todas as informações suficientes para aplicação do inciso I, poderá ser utilizado o valor percentual de 10% (dez por cento) aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação.

Nesta a avaliação atuarial foi considerado o percentual de 10,00%.

5.8 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários

Utilizado 100% ao ano

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios

Utilizado 100% ao ano

5.9 DEMONSTRATIVO DAS HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

CADASTRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
Tábua de Mortalidade de Válidos – Fase Laborativa	IBGE 2021 – HOMEM/MULHER
Tábua de Mortalidade de Válidos – Fase pós Laborativa	IBGE 2021 – HOMEM/MULHER
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2021 – HOMEM/MULHER
Tábua de Entrada em Invalidez	ÁLVARO VINDAS
Rotatividade	0,00%
Novos Entrandos (geração futura)	NÃO CONSIDERADA
Crescimento da Remuneração	1,00%
Crescimento dos Proventos	1,00%
Taxa de Juros Atuarial – DURATION 9,22	4,40%
Idade de Entrada no mercado de trabalho	CONFORME BASE CADASTRAL
Composição Familiar	CONFORME BASE CADASTRAL
Compensação Financeira	10,00%
Fator de Determinação da Remuneração	100,00%
Fator de Determinação dos Proventos	100,00%

6 ANÁLISE DA BASE DE DADOS

Conforme Portaria MTP nº 1.467/2022, referentes à base cadastral, as informações fornecidas pelo **CALDASPREV**, apresentou todas as informações para o dimensionamento dos custos e compromissos do plano de benefícios, a análise cadastral é de boa qualidade, está atualizada é ampla e consistente.

6.1 DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	1.705	804	4.145,70	4.193,93	44,92	44,97
Demais Cargos	1.214	770	2.761,29	4.018,19	43,74	44,79
Professores	491	34	7.568,65	8.173,92	47,87	48,94
APOSENTADOS	250	75	5.613,70	3.209,25	63,43	68,29
Tempo de Contribuição	250	75	5.613,70	3.209,25	63,43	68,29
Idade	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Compulsória	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Invalidez	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
PENSIONISTAS	39	27	1.716,81	3.041,25	48,90	52,26

6.2 SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Informados a partir da página 40.

6.3 ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral é aquela onde constam as informações relativas aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE	
	Fem.	Masc.
ATIVOS	1.705	804
Demais Cargos	1.214	770
Professores	491	34
APOSENTADOS	250	75
Tempo de Contribuição	250	75
Idade	0	0
Compulsória	0	0
Invalidez	0	0
PENSIONISTAS	39	27

6.4 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Será considerado o tempo de serviço passado, conforme Base Cadastral do Município. Se o campo estiver preenchido será o utilizado o valor informado, caso contrário será considerada a hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais quando não informado, conforme Portaria MTP nº 1.467/2022.

Para a projeção da idade estimada de entrada em aposentadoria programada, na qual os servidores completarão todas as condições de elegibilidade, foi adotada a hipótese de acordo com as informações de cada servidor e estimativas, quando utilizadas, calculada conforme as regras constitucionais vigentes.

Quanto aos inativos, não constaram as informações relativas à composição do tempo de serviço considerado para fins de concessão dos benefícios de aposentadoria, segregadas por tempo de contribuição ao RPPS e tempo de contribuição para outros regimes, que são de suma importância para que se possa proceder à uma estimativa mais fidedigna de compensação previdenciária (COMPREV) a receber pelo **CALDASPREV**.

As informações sobre inconsistências de dados estão informados a partir da página 40.

6.5 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Insta informar a importância da realização de um recadastramento periódico junto aos atuais servidores ativos, aposentados e pensionistas, para que se mantenham os dados cadastrais e funcionais sempre atualizados e adequados às próximas avaliações atuariais, com ênfase as informações relativas ao tempo de serviço anterior à Prefeitura.

Desta forma, a estimativa de idade de atingimento das elegibilidades completas à aposentadoria será mais realista, gerando, conseqüentemente, reservas matemáticas mais bem estimadas e próximas da realidade.

Destaca-se também a necessidade de manter os dados dos dependentes legais dos servidores ativos e aposentados sempre atualizados, para uma melhor estimativa dos encargos de pensão por morte.

No tocante à base de dados dos aposentados, sugere-se que sejam sempre informadas os valores dos fluxos mensais de COMPREV dos processos já deferidos pelo INSS e repassados mensalmente para o **CALDASPREV**. A

informação do fluxo mensal repassado pelo INSS é válida para que se possa estimar os valores das reservas matemáticas de benefícios concedidos já desconsiderando os valores repassados, uma vez que são de responsabilidade do RGPS.

O **CALDASPREV** não possui cadastro atualizado e foi utilizado o previsto na Portaria MTP nº 1.467/2022, da Instrução Normativa nº 09, que representa o percentual de 10%. Estaremos utilizando nessa avaliação atuarial o percentual de 10,00%.

7 RESULTADO ATUARIAL

7.1 BALANÇO ATUARIAL

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA NORMAL EQUILÍBRIO	ALÍQUOTA NORMAL PRÁTICADA
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	30,15%	28,00%
Desconto das alíquotas de benefícios calculados por RS, RCC e Taxa de Adm. (B)	30,15%	28,00%
Alíquota Normal por regime de capitalização apuração resultados atuariais (C=A-B)	0,00%	0,00%

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA NORMAL EQUILÍBRIO	ALÍQUOTA NORMAL PRÁTICADA
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	124.597.162,73	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	123.675.073,24	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento de Investimentos no Exterior – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento – RPPS	0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	922.089,49	
PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL	1.027.925.740,00	958.458.716,80
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC	299.688.655,05	324.172.203,73
Valor Atual dos Benefícios Futuros – Concedidos	354.283.908,55	381.487.851,53
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras – Concedidos (Ente)	0,00	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras – Concedidos (Servidores)	19.166.862,64	19.166.862,64
(-) Compensação Previdenciária a Receber - Concedidos	35.428.390,86	38.148.785,16
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC	728.237.084,96	634.286.513,07
Valor Atual dos Benefícios Futuros – a Conceder	1.050.435.191,03	1.131.093.607,48
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras – a Conceder (Ente)	178.168.101,86	205.529.631,79
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras – a Conceder (Servidores)	38.986.485,11	178.168.101,87
(-) Compensação Previdenciária a Receber – a Conceder	105.043.519,10	113.109.360,75

AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	ALÍQUOTA NORMAL EQUILÍBRIO	ALÍQUOTA NORMAL PRÁTICADA
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar – Benefícios Concedidos	0,00	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber – Benefícios Concedidos	35.428.390,86	38.148.785,16
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar – Benefícios a Conceder	0,00	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber – Benefícios a Conceder	105.043.519,10	113.109.360,75

7.2 ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os valores informados abaixo são referentes ao Ativo do Plano, cuja responsabilidade pelas informações prestadas é do **CALDASPREV**, e foram retiradas do Balanço Patrimonial na data base dos dados.

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS	VALOR R\$
ATIVO FINANCEIRO	123.675.073,24
ATIVO PERMANENTE	922.089,49
ATIVO COMPENSANDO – quando não informado no Ativo Permanente	0,00
TOTAL	124.597.162,73

7.3 PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ver item 7.8

7.4 PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Ver item 7.8

7.5 PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Ver item 7.8

7.6 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Ver item 7.8

7.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER

Ver item 7.8

7.8 RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	
TIPO	TOTAL (R\$)
PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	747.395.875,36
PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	362.320.988,89
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	-113.109.360,75
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-38.148.785,16
ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER	-124.597.162,73
PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL	833.861.555,61

7.9 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
VARF – VALOR ATUARIAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	1.569.796.389,35

8 CUSTOS E PLANOS DE CUSTEIO

8.1 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	10.440.335,68	135.724.363,84
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS	52.681,31	684.857,03
Total das Parcelas Das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS	889,91	11.568,83
TOTAL	10.493.906,90	136.420.789,70

8.2 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	135.724.363,84	12,00%	16.286.923,66
Taxa de Administração	135.724.363,84	2,00%	2.714.487,28
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	135.724.363,84	0,00%	0,00
Ente Federativo – Total	135.724.363,84	14,00%	19.001.410,94
Segurados Ativos	135.724.363,84	14,00%	19.001.410,94
Aposentados	21.373.542,06	14,00%	52.681,31
Pensionistas	1.937.903,89	14,00%	889,91
TOTAL		28,00%	38.056.393,10

8.3 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR BENEFÍCIO, E CUSTEIO ADMINISTRATIVO – ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Equilíbrio (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Aposentadoria por Tempo, Idade e Compulsória	135.724.363,84	25,92%	35.179.755,11
Aposentadoria por Invalidez	135.724.363,84	0,08%	108.579,49
Pensão por Morte de Segurado Ativo	135.724.363,84	0,20%	271.448,73
Pensão por Morte de Aposentado Válido	135.724.363,84	1,91%	2.592.335,35
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	135.724.363,84	0,04%	54.289,75
Custeio-Administrativo	135.724.363,84	2,00%	2.714.487,28
Alíquota Total		30,15%	40.920.895,70

8.4 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO, E CUSTEIO ADMINISTRATIVO – ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada (%)
Capitalização	37.772.090,46	27,83%
Repartição de Capitais de Cobertura	434.317,96	0,32%
Repartição Simples	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	2.714.487,28	2,00%
Alíquota Total	40.920.895,70	30,15%

9 EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

Foi apurado um déficit atuarial equivalente a **R\$ 833.861.555,61**. Vai-se realizar o equacionamento desse déficit, de acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

9.1 PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Ver item 11.

9.2 CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Portaria MTP nº 1.467/2022:

Art. 56. Para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá, adicionalmente aos parâmetros previstos nesta Portaria relativos ao plano de custeio vigente, observar os seguintes:

II – que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas suplementares ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício, conforme definido no Anexo VI.

Anexo VI – Portaria MTP nº 1.467/2022

Art. 45. A adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do art. 56 desta Portaria, poderá ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares, a partir do exercício de 2023, na forma de alíquotas ou aportes, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2025.

9.2.0 PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTES ESCALONADOS
PLANO VIGENTE

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	CALDAS NOVAS	a.a. anos
Juros:	4,33%	
Prazo:	35	
Déficit:	833.861.555,61	

Qtdd - Mulheres:		1705
Qtdd - Homens:		804
Sal - Mulheres:	R\$	4.145,70
Sal - Homens:	R\$	4.193,93
Folha Salarial - FS (Anual):		135.724.396,86

n	Ano	%	Demonstrativo dos Pagamentos				
			Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2022	8,05%	137.081.640,83	758.900.700,34	11.035.072,09	32.860.400,32	780.726.028,58
2	2023	8,34%	138.452.457,24	780.726.028,58	11.546.934,93	33.805.437,04	802.984.530,68
3	2024	8,34%	139.836.981,81	802.984.530,68	23.856.189,10	34.769.230,18	813.897.571,76
4	2025	25,75%	141.235.351,63	813.897.571,76	36.368.103,04	35.241.764,86	812.771.233,58
5	2026	26,02%	142.647.705,14	812.771.233,58	37.116.932,88	35.192.994,41	810.847.295,11
6	2027	26,28%	144.074.182,20	810.847.295,11	37.862.695,08	35.109.687,88	808.094.287,91
7	2028	26,55%	145.514.924,02	808.094.287,91	38.634.212,33	34.990.482,67	804.450.558,25
8	2029	26,82%	146.970.073,26	804.450.558,25	39.417.373,65	34.832.709,17	799.865.893,77
9	2030	27,09%	148.439.773,99	799.865.893,77	40.212.334,77	34.634.193,20	794.287.752,20
10	2031	27,35%	149.924.171,73	794.287.752,20	41.004.260,97	34.392.659,67	787.676.150,90
11	2032	27,62%	151.423.413,45	787.676.150,90	41.823.146,79	34.106.377,33	779.959.381,44
12	2033	27,89%	152.937.647,58	779.959.381,44	42.654.309,91	33.772.241,22	771.077.312,75
13	2034	28,16%	154.467.024,06	771.077.312,75	43.497.913,97	33.387.647,64	760.967.046,42
14	2035	28,42%	156.011.694,30	760.967.046,42	44.338.523,52	32.949.873,11	749.578.396,01
15	2036	28,69%	157.571.811,24	749.578.396,01	45.207.352,64	32.456.744,55	736.827.787,91
16	2037	28,96%	159.147.529,35	736.827.787,91	46.089.124,50	31.904.643,22	722.643.306,63
17	2038	29,23%	160.739.004,65	722.643.306,63	46.984.011,06	31.290.455,18	706.949.750,74
18	2039	29,49%	162.346.394,69	706.949.750,74	47.875.951,80	30.610.924,21	689.684.723,16
19	2040	29,76%	163.969.858,64	689.684.723,16	48.797.429,93	29.863.348,51	670.750.641,74
20	2041	30,03%	165.609.557,23	670.750.641,74	49.732.550,04	29.043.502,79	650.061.594,49
21	2042	30,30%	167.265.652,80	650.061.594,49	50.681.492,80	28.147.667,04	627.527.768,73
22	2043	30,56%	168.938.309,33	627.527.768,73	51.627.547,33	27.171.952,39	603.072.173,79
23	2044	30,83%	170.627.692,42	603.072.173,79	52.604.517,57	26.113.025,13	576.580.681,34
24	2045	31,10%	172.333.969,34	576.580.681,34	53.595.864,47	24.965.943,50	547.950.760,38
25	2046	31,37%	174.057.309,04	547.950.760,38	54.601.777,85	23.726.267,92	517.075.250,46
26	2047	31,63%	175.797.882,13	517.075.250,46	55.604.870,12	22.389.358,34	483.859.738,68
27	2048	31,90%	177.555.860,95	483.859.738,68	56.640.319,64	20.951.126,69	448.170.545,73
28	2049	32,17%	179.331.419,56	448.170.545,73	57.690.917,67	19.405.784,63	409.885.412,68
29	2050	32,44%	181.124.733,75	409.885.412,68	58.756.863,63	17.748.038,37	368.876.587,42
30	2051	32,70%	182.935.981,09	368.876.587,42	59.820.065,82	15.972.356,24	325.028.877,84
31	2052	32,97%	184.765.340,90	325.028.877,84	60.917.132,90	14.073.750,41	278.185.495,36
32	2053	33,24%	186.612.994,31	278.185.495,36	62.030.159,31	12.045.431,95	228.200.768,00
33	2054	33,51%	188.479.124,26	228.200.768,00	63.159.354,54	9.881.093,25	174.922.506,71
34	2055	33,77%	190.363.915,50	174.922.506,71	64.285.894,26	7.574.144,54	118.210.756,99
35	2056	34,04%	192.267.554,65	118.210.756,99	65.447.875,60	5.118.525,78	57.881.407,16

9.2.1 ALTERNATIVA 1 – PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES ESCALONADAS – Conforme Art. 45, Anexo VI, Portaria MTP nº 1.467/2022

ADEQUAÇÃO AO PLANO VIGENTE

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	CALDAS NOVAS	a.a. anos
Juros:	4,33%	
Prazo:	34	
Déficit:	833.861.555,61	

Qtdd - Mulheres:	1705
Qtdd - Homens:	804
Sal - Mulheres:	R\$ 4.145,70
Sal - Homens:	R\$ 4.193,93
Folha Salarial - FS (Anual):	135.724.396,86

Demonstrativo dos Pagamentos							
n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2023	8,34%	137.081.640,83	833.861.555,61	11.432.608,85	36.689.908,45	859.118.855,21
2	2024	8,34%	138.452.457,24	859.118.855,21	25.940.043,80	37.801.229,63	870.980.041,04
3	2025	27,81%	139.836.981,81	870.980.041,04	38.885.194,26	38.323.121,81	870.417.968,59
4	2026	27,12%	141.235.351,63	870.417.968,59	38.298.390,62	38.298.390,62	870.417.968,59
5	2027	27,56%	142.647.705,14	870.417.968,59	39.318.503,37	38.298.390,62	869.397.855,84
6	2028	28,01%	144.074.182,20	869.397.855,84	40.355.188,53	38.253.505,66	867.296.172,96
7	2029	28,46%	145.514.924,02	867.296.172,96	41.408.675,55	38.161.031,61	864.048.529,02
8	2030	28,90%	146.970.073,26	864.048.529,02	42.479.196,79	38.018.135,28	859.587.467,51
9	2031	29,35%	148.439.773,99	859.587.467,51	43.566.987,58	37.821.848,57	853.842.328,50
10	2032	29,80%	149.924.171,73	853.842.328,50	44.672.286,28	37.569.062,45	846.739.104,68
11	2033	30,24%	151.423.413,45	846.739.104,68	45.795.334,25	37.256.520,61	838.200.291,04
12	2034	30,69%	152.937.647,58	838.200.291,04	46.936.375,94	36.880.812,81	828.144.727,90
13	2035	31,14%	154.467.024,06	828.144.727,90	48.095.658,94	36.438.368,03	816.487.436,98
14	2036	31,58%	156.011.694,30	816.487.436,98	49.273.433,96	35.925.447,23	803.139.450,25
15	2037	32,03%	157.571.811,24	803.139.450,25	50.469.954,92	35.338.135,81	788.007.631,14
16	2038	32,48%	159.147.529,35	788.007.631,14	51.685.478,95	34.672.335,77	770.994.487,96
17	2039	32,92%	160.739.004,65	770.994.487,96	52.920.266,47	33.923.757,47	751.997.978,96
18	2040	33,37%	162.346.394,69	751.997.978,96	54.174.581,19	33.087.911,07	730.911.308,84
19	2041	33,82%	163.969.858,64	730.911.308,84	55.448.690,17	32.160.097,59	707.622.716,26
20	2042	34,26%	165.609.557,23	707.622.716,26	56.742.863,88	31.135.399,52	682.015.251,89
21	2043	34,71%	167.265.652,80	682.015.251,89	58.057.376,20	30.008.671,08	653.966.546,78
22	2044	35,16%	168.938.309,33	653.966.546,78	59.392.504,47	28.774.528,06	623.348.570,36
23	2045	35,60%	170.627.692,42	623.348.570,36	60.748.529,57	27.427.337,10	590.027.377,89
24	2046	36,05%	172.333.969,34	590.027.377,89	62.125.735,93	25.961.204,63	553.862.846,59
25	2047	36,50%	174.057.309,04	553.862.846,59	63.524.411,55	24.369.965,25	514.708.400,29
26	2048	36,94%	175.797.882,13	514.708.400,29	64.944.848,12	22.647.169,61	472.410.721,78
27	2049	37,39%	177.555.860,95	472.410.721,78	66.387.340,98	20.786.071,76	426.809.452,56
28	2050	37,84%	179.331.419,56	426.809.452,56	67.852.189,20	18.779.615,91	377.736.879,27
29	2051	38,28%	181.124.733,75	377.736.879,27	69.339.695,66	16.620.422,69	325.017.606,30
30	2052	38,73%	182.935.981,09	325.017.606,30	70.850.167,03	14.300.774,68	268.468.213,94
31	2053	39,18%	184.765.340,90	268.468.213,94	72.383.913,86	11.812.601,41	207.896.901,50
32	2054	39,62%	186.612.994,31	207.896.901,50	73.941.250,61	9.147.463,67	143.103.114,56
33	2055	40,07%	188.479.124,26	143.103.114,56	75.522.495,70	6.296.537,04	73.877.155,90
34	2056	40,52%	190.363.915,50	73.877.155,90	77.127.750,75	3.250.594,86	0,00

9.2.2 ALTERNATIVA 2 – PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTES ESCALONADOS – Conforme Art. 45, Anexo VI, Portaria MTP nº 1.467/2022

APORTES ESCALONADOS

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	CALDAS NOVAS	a.a. anos
Juros:	4,33%	
Prazo:	34	
Déficit:	833.861.555,61	

Qtdd - Mulheres:	1705
Qtdd - Homens:	804
Sal - Mulheres:	R\$ 4.145,70
Sal - Homens:	R\$ 4.193,93
Folha Salarial - FS (Anual):	135.724.396,86

Demonstrativo dos Pagamentos							
n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2023	8,34%	137.081.640,83	833.861.555,61	11.432.608,85	36.689.908,45	859.118.855,21
2	2024	8,34%	138.452.457,24	859.118.855,21	25.940.043,80	37.801.229,63	870.980.041,04
3	2025	27,81%	139.836.981,81	870.980.041,04	38.885.194,26	38.323.121,81	870.417.968,59
4	2026	27,12%	141.235.351,63	870.417.968,59	38.298.390,62	38.298.390,62	870.417.968,59
5	2027	27,56%	142.647.705,14	870.417.968,59	39.318.503,37	38.298.390,62	869.397.855,84
6	2028	28,01%	144.074.182,20	869.397.855,84	40.355.188,53	38.253.505,66	867.296.172,96
7	2029	28,46%	145.514.924,02	867.296.172,96	41.408.675,55	38.161.031,61	864.048.529,02
8	2030	28,90%	146.970.073,26	864.048.529,02	42.479.196,79	38.018.135,28	859.587.467,51
9	2031	29,35%	148.439.773,99	859.587.467,51	43.566.987,58	37.821.848,57	853.842.328,50
10	2032	29,80%	149.924.171,73	853.842.328,50	44.672.286,28	37.569.062,45	846.739.104,68
11	2033	30,24%	151.423.413,45	846.739.104,68	45.795.334,25	37.256.520,61	838.200.291,04
12	2034	30,69%	152.937.647,58	838.200.291,04	46.936.375,94	36.880.812,81	828.144.727,90
13	2035	31,14%	154.467.024,06	828.144.727,90	48.095.658,94	36.438.368,03	816.487.436,98
14	2036	31,58%	156.011.694,30	816.487.436,98	49.273.433,96	35.925.447,23	803.139.450,25
15	2037	32,03%	157.571.811,24	803.139.450,25	50.469.954,92	35.338.135,81	788.007.631,14
16	2038	32,48%	159.147.529,35	788.007.631,14	51.685.478,95	34.672.335,77	770.994.487,96
17	2039	32,92%	160.739.004,65	770.994.487,96	52.920.266,47	33.923.757,47	751.997.978,96
18	2040	33,37%	162.346.394,69	751.997.978,96	54.174.581,19	33.087.911,07	730.911.308,84
19	2041	33,82%	163.969.858,64	730.911.308,84	55.448.690,17	32.160.097,59	707.622.716,26
20	2042	34,26%	165.609.557,23	707.622.716,26	56.742.863,88	31.135.399,52	682.015.251,89
21	2043	34,71%	167.265.652,80	682.015.251,89	58.057.376,20	30.008.671,08	653.966.546,78
22	2044	35,16%	168.938.309,33	653.966.546,78	59.392.504,47	28.774.528,06	623.348.570,36
23	2045	35,60%	170.627.692,42	623.348.570,36	60.748.529,57	27.427.337,10	590.027.377,89
24	2046	36,05%	172.333.969,34	590.027.377,89	62.125.735,93	25.961.204,63	553.862.846,59
25	2047	36,50%	174.057.309,04	553.862.846,59	63.524.411,55	24.369.965,25	514.708.400,29
26	2048	36,94%	175.797.882,13	514.708.400,29	64.944.848,12	22.647.169,61	472.410.721,78
27	2049	37,39%	177.555.860,95	472.410.721,78	66.387.340,98	20.786.071,76	426.809.452,56
28	2050	37,84%	179.331.419,56	426.809.452,56	67.852.189,20	18.779.615,91	377.736.879,27
29	2051	38,28%	181.124.733,75	377.736.879,27	69.339.695,66	16.620.422,69	325.017.606,30
30	2052	38,73%	182.935.981,09	325.017.606,30	70.850.167,03	14.300.774,68	268.468.213,94
31	2053	39,18%	184.765.340,90	268.468.213,94	72.383.913,86	11.812.601,41	207.896.901,50
32	2054	39,62%	186.612.994,31	207.896.901,50	73.941.250,61	9.147.463,67	143.103.114,56
33	2055	40,07%	188.479.124,26	143.103.114,56	75.522.495,70	6.296.537,04	73.877.155,90
34	2056	40,52%	190.363.915,50	73.877.155,90	77.127.750,75	3.250.594,86	0,00

9.2.3 ALTERNATIVA 3 – PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTES CONSTANTES – Conforme Art. 45, Anexo VI, Portaria MTP nº 1.467/2022

APORTES CONSTANTES

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	CALDAS NOVAS	
Juros:	4,33%	a.a.
Prazo:	34	anos
Déficit:	833.861.555,61	

Qtdd - Mulheres:	1705
Qtdd - Homens:	804
Sal - Mulheres:	R\$ 4.145,70
Sal - Homens:	R\$ 4.193,93
Folha Salarial - FS (Anual):	135.724.396,86

Demonstrativo dos Pagamentos							
n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2023	34,82%	137.081.640,83	833.861.555,61	47.730.060,00	36.689.908,45	822.821.404,06
2	2024	34,47%	138.452.457,24	822.821.404,06	47.730.060,00	36.204.141,78	811.295.485,84
3	2025	34,13%	139.836.981,81	811.295.485,84	47.730.060,00	35.697.001,38	799.262.427,21
4	2026	33,79%	141.235.351,63	799.262.427,21	47.730.060,00	35.167.546,80	786.699.914,01
5	2027	33,46%	142.647.705,14	786.699.914,01	47.730.060,00	34.614.796,22	773.584.650,23
6	2028	33,13%	144.074.182,20	773.584.650,23	47.730.060,00	34.037.724,61	759.892.314,84
7	2029	32,80%	145.514.924,02	759.892.314,84	47.730.060,00	33.435.261,85	745.597.516,69
8	2030	32,48%	146.970.073,26	745.597.516,69	47.730.060,00	32.806.290,73	730.673.747,42
9	2031	32,15%	148.439.773,99	730.673.747,42	47.730.060,00	32.149.644,89	715.093.332,31
10	2032	31,84%	149.924.171,73	715.093.332,31	47.730.060,00	31.464.106,62	698.827.378,93
11	2033	31,52%	151.423.413,45	698.827.378,93	47.730.060,00	30.748.404,67	681.845.723,60
12	2034	31,21%	152.937.647,58	681.845.723,60	47.730.060,00	30.001.211,84	664.116.875,44
13	2035	30,90%	154.467.024,06	664.116.875,44	47.730.060,00	29.221.142,52	645.607.957,96
14	2036	30,59%	156.011.694,30	645.607.957,96	47.730.060,00	28.406.750,15	626.284.648,11
15	2037	30,29%	157.571.811,24	626.284.648,11	47.730.060,00	27.556.524,52	606.111.112,63
16	2038	29,99%	159.147.529,35	606.111.112,63	47.730.060,00	26.668.888,96	585.049.941,59
17	2039	29,69%	160.739.004,65	585.049.941,59	47.730.060,00	25.742.197,43	563.062.079,01
18	2040	29,40%	162.346.394,69	563.062.079,01	47.730.060,00	24.774.731,48	540.106.750,49
19	2041	29,11%	163.969.858,64	540.106.750,49	47.730.060,00	23.764.697,02	516.141.387,51
20	2042	28,82%	165.609.557,23	516.141.387,51	47.730.060,00	22.710.221,05	491.121.548,56
21	2043	28,54%	167.265.652,80	491.121.548,56	47.730.060,00	21.609.348,14	465.000.836,70
22	2044	28,25%	168.938.309,33	465.000.836,70	47.730.060,00	20.460.036,81	437.730.813,52
23	2045	27,97%	170.627.692,42	437.730.813,52	47.730.060,00	19.260.155,79	409.260.909,31
24	2046	27,70%	172.333.969,34	409.260.909,31	47.730.060,00	18.007.480,01	379.538.329,32
25	2047	27,42%	174.057.309,04	379.538.329,32	47.730.060,00	16.699.686,49	348.507.955,81
26	2048	27,15%	175.797.882,13	348.507.955,81	47.730.060,00	15.334.350,06	316.112.245,87
27	2049	26,88%	177.555.860,95	316.112.245,87	47.730.060,00	13.908.938,82	282.291.124,68
28	2050	26,62%	179.331.419,56	282.291.124,68	47.730.060,00	12.420.809,49	246.981.874,17
29	2051	26,35%	181.124.733,75	246.981.874,17	47.730.060,00	10.867.202,46	210.119.016,63
30	2052	26,09%	182.935.981,09	210.119.016,63	47.730.060,00	9.245.236,73	171.634.193,36
31	2053	25,83%	184.765.340,90	171.634.193,36	47.730.060,00	7.551.904,51	131.456.037,87
32	2054	25,58%	186.612.994,31	131.456.037,87	47.730.060,00	5.784.065,67	89.510.043,54
33	2055	25,32%	188.479.124,26	89.510.043,54	47.730.060,00	3.938.441,92	45.718.425,45
34	2056	25,07%	190.363.915,50	45.718.425,45	47.730.036,17	2.011.610,72	0,00

10 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1 LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2020	2021	2022
Percentual	2,00%	2,00%	2,00%

10.2 ESTIMATIVA DE RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - VIGENTE	
TIPO	TOTAL (R\$)
Valores Estimados	2.714.487,28
Percentual	2,00%

10.3 ESTIMATIVA DE RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO – BASE DE CALCULO	
TIPO	TOTAL (R\$)
FOLHA SALARIAL DOS ATIVOS – BASE DE CONTRIBUIÇÃO – CONFORME BASE CADASTRAL	10.440.335,68
FOLHA SALARIAL DOS ATIVOS – BASE REMUNERAÇÃO BRUTA – CONFORME BASE CADASTRAL	12.448.245,80
FOLHA SALARIAL DOS APOSENTADOS – CONFORME BASE CADASTRAL	1.644.118,62
FOLHA SALARIAL DOS PENSIONISTAS – CONFORME BASE CADASTRAL	149.069,53

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO – POR PORTE	
TIPO	TOTAL (R\$)
MÉDIO PORTE - Valores Estimados -3,00% sobre a Base de Contribuição da Folha dos Ativos	4.072.005,15
MÉDIO PORTE - Valores Estimados - 2,30% sobre a Base de Remuneração dos Ativos, Aposentados e Pensionistas	4.258.188,75

10.4 RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Adotando-se o Plano de Amortização, os recursos serão suficientes para cobrir as receitas e despesas necessárias para o CALDASPREV.

11 ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

ANO	2021	2022	2023
Data Base	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Data da Avaliação Atuarial	21/07/2021	21/11/2022	21/10/2023
Taxa de Juros Atuarial	5,45%	4,96%	4,40%
Quantitativo			
Ativos	2.557	2.589	2.509
Aposentados	259	279	325
Pensionistas	51	63	66
Total	2.867	2.931	2.900
Contribuição Atual			
Ente	14,00%	14,00%	14,00%
Ativos	14,00%	14,00%	14,00%
Aposentados	14,00%	14,00%	14,00%
Pensionistas	14,00%	14,00%	14,00%
Reserva Matemática Benefícios a Conceder	424.620.604,66	561.725.758,59	747.395.875,36
Reserva Matemática Benefícios Concedidos	172.229.217,28	210.218.603,02	362.320.988,89
Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder	61.550.363,05	68.110.091,43	113.109.360,75
Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos	16.407.116,92	17.399.689,49	38.148.785,16
Ativo do Plano	61.444.994,32	88.243.591,92	124.597.162,73
Déficit Atuarial	457.447.347,65	598.190.988,77	833.861.555,61

MAIORES ALTERAÇÕES E PROVÁVEIS MOTIVOS

Os dados informados no quadro acima, pode ser assim interpretados, comparando-se os atuariais 2023 para 2022:

COMPARATIVO ENTRE OS ATUARIAIS 2022 E 2023		
DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO	%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	AUMENTO	33,05%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	AUMENTO	72,35%
Compensação Financeira de Benefícios a Conceder	AUMENTO	66,07%
Compensação Financeira de Benefícios Concedidos	AUMENTO	119,25%
Ativo do Plano	AUMENTO	41,20%
Resultado Atuarial	AUMENTO	39,40%

Além disso, houve redução na taxa de juros atuarial de 4,96% para 4,40% ao ano.

No quadro abaixo, fizemos um comparativo, mantendo-se todas as informações, mas alterando apenas a taxa de juros atuarial.

COMPARATIVO DA TAXA DE JUROS ATUARIAL				
DESCRIÇÃO	JURO ATUARIAL	DÉFICIT ATUARIAL	ALÍQUOTA DE EQUILÍBRIO	ALÍQUOTA PRATICADA
Portaria MF nº 464 de 19/11/2018	6,00%	630.970.120,89	20,14%	28,00%
Portaria nº 17 de 20/05/2019 – Juro Máximo	5,89%	643.013.896,06	20,69%	28,00%
Portaria nº 12.223 de 14/05/2020 – Juro Máximo	5,47%	691.393.619,54	22,97%	28,00%
Portaria SPREV nº 6.132 de 25/05/2021 – Juro Máximo	5,04%	745.131.272,52	25,61%	28,00%
Portaria MTP nº 1.837 de 30/06/2022 – Juro Máximo	4,90%	763.610.997,28	26,52%	28,00%
Utilizado nesse Atuarial	4,40%	833.861.555,61	30,15%	28,00%

Como pode ser observado, quando menor a taxa de juros atuarial, maior será o déficit atuarial e maior a alíquota de contribuição patronal.

12 PERFIL ATUARIAL DO RPPS – RELATÓRIO DE ANÁLISE DE HIPÓTESES

Conforme ISP – Índice da Situação Previdenciária 2022, divulgada pela SPREV – Secretaria de Previdência, o Município possui Perfil I e Porte Médio.

O artigo 54 da Portaria MTP nº 1.467 de 02/06/2022, alterada pela Portaria MTP nº 1.837 de 30/06/2022, passa a ser:

Art. 54. O envio à SPREV do Relatório de Análise das Hipóteses, a cada 4 (quatro) anos, como anexo ao Relatório da Avaliação Atuarial do exercício seguinte, deverá observar os seguintes marcos temporais:

III - 31 de julho de 2025, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2024, para os RPPS classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS.

13 PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a data base dos dados do Município de **CALDAS NOVAS** e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41, nº 47 e nº 103, Portarias MTP nº 1.467/2022 e nº 1.837/2022 e a Legislação Municipal em vigor).

A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de **2.900** segurados, sendo **2.509** ativos, **325** inativos e **66** pensionistas;

A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a **R\$ 10.440.335,68** e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos de **R\$ 1.644.118,62** e dos pensionistas em **R\$ 149.069,53**.

Em comparação com o ano passado, houve aumento expressivo no valor do grupo de segurados.

FOLHA SALARIAL	2021	2022	AUMENTO
ATIVOS	9.242.708,87	10.441.038,84	12,97%
APOSENTADOS	972.157,41	1.644.118,62	69,12%
PENSIONISTAS	131.131,05	149.069,53	13,68%
TOTAL	10.345.997,33	12.234.226,99	18,25%

Para o grupo analisado apurou um déficit atuarial de **R\$ 833.861.555,61**.

Sempre que o Município for conceder um aumento salarial, sugerimos que o mesmo realize nova avaliação atuarial para apurar o impacto no custeio normal e suplementar ou aporte financeiro.

A utilização da taxa parâmetro, prevista na Portaria MTP nº 1.467/2022 e alterações é totalmente prejudicial ao **CALDASPREV**, elevando em muito o déficit atuarial (ver página 19 – quadro comparativo). Outro fator que aumenta o déficit atuarial, é o aumento da expectativa de vida (ver página 40) e ainda, a obrigatoriedade de aumentar os aportes nos próximos 2 (dois) anos.

Conforme Portaria MTP nº 1.467/2022, referentes à base cadastral, as informações fornecidas pelo **CALDASPREV**, apresentou todas as informações para o dimensionamento dos custos e compromissos do plano de benefícios, a análise cadastral é de boa qualidade, está atualizada é ampla e consistente.

As informações constantes da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas é de responsabilidade do **ENTE MUNICIPAL** e **CALDASPREV**.

Os afastamentos abordados no item 6.3 e as inconsistências abordadas no item 6.4 e listadas a partir da página 40, deste relatório. Sugerimos sanar as inconsistências apuradas.

Na data base dos dados a Contribuição Patronal encontrava-se em 14,00%, dos servidores ativos em 14,00% e dos Inativos e Pensionistas em 14,00%, sobre o valor que exceder ao valor máximo do RGPS. O custeio suplementar em 8,05%.

Na página 38, estamos sugerindo sua manutenção, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

O Município se enquadra como **MÉDIO PORTE**. Portanto, a taxa de administração poderá ser de acordo com a alínea "c", inciso II do art. 84, da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Sugerimos a adoção de aportes mensais para amortização do déficit atuarial, visto o previsto na Nota Técnica nº 633 de 25/07/2011 da Secretaria do Tesouro Nacional.

Sugerimos alterar a Política de Investimentos, informando como meta atuarial IPCA + 4,40% ao ano, mantendo inalterado os demais itens.

Sugerimos ainda, que o **ENTE MUNICIPAL** e **CALDASPREV**, mantenham sempre atualizadas as informações dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Em alguns anexos, podem ocorrer pequenas diferenças de valores, devido a arredondamentos.

Nos colocamos à disposição, para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários.



RICARDO
CICARELLI DE MELO
559.859.559-15
Emitido por: AC
SOLUTI Multipla v5

RICARDO CICARELLI DE MELO
ATUÁRIO

Goiânia-GO, 21/10/2023.

ANEXOS

Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 2º:

Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios até 13 de novembro de 2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

Segurados: os segurados em atividade que sejam servidores públicos titulares de cargo efetivo, membros da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.

Beneficiários: os segurados aposentados e os pensionistas amparados em RPPS.

RPPS em extinção: o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento dos benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.

Unidade gestora: entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Dirigentes da unidade gestora: representante legal ou o detentor da autoridade mais elevada da unidade gestora do RPPS, e os demais integrantes do órgão ou instância superior de direção da unidade imediatamente a ele subordinados, correspondentes aos diretores no caso de diretoria executiva, ou aos cargos com funções de direção semelhantes, em caso de outra denominação do órgão ou instância superior de direção.

Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS: o dirigente ou servidora unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.

Benefícios previdenciários: aposentadorias e pensão por morte.

Cargo efetivo: o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.

Carreira: a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.

Tempo de efetivo exercício no serviço público: o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na Administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.

Remuneração do cargo efetivo: o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.

Recursos previdenciários: as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou aos fundos previdenciários, de que trata o art. 6º da Lei nº 9.717, de 28 de novembro 1998, inclusive a totalidade dos créditos do ente instituidor do benefício, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira prevista nos §§ 9º e 9º-A do art. 201 da Constituição Federal e os recursos destinados à taxa de administração.

Equilíbrio financeiro e atuarial: a garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefícios.

Taxa de administração: o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS previstas em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.

Base de cálculo: valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.

Cálculo por integralidade: regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.

Cálculo por média: regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.

Paridade: forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.

Reajustamento anual: forma de revisão dos proventos e das pensões por morte aos quais não foi garantida a aplicação da paridade, para preservar, em caráter permanente, o valor real desses benefícios, conforme índice definido na legislação de cada ente federativo.

Proventos integrais: regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão à 100% (cem por cento) do valor calculado conforme inciso XVIII ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme inciso XIX, de acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Proventos proporcionais: proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção de proventos integrais, calculados conforme fração entre tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Contribuições normais: as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário mínimo.

Contribuições suplementares: as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento de **deficit** e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.

Notificação de Ação Fiscal - NAF: documento que instaura o Processo Administrativo Previdenciário - PAP, emitido por Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - AFRFB credenciado pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.

Decisão-Notificação - DN: ato pelo qual AFRFB designado pela SPREV decide sobre impugnação apresentada no PAP.

Decisão de Recurso - DR: ato pelo qual a autoridade competente decide sobre o recurso administrativo no PAP.

Despacho-Justificativa: ato praticado no PAP por AFRFB designado pela SPREV, homologado pela autoridade imediatamente superior e que não constitua DN ou DR.

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP: documento instituído pelo Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001, que atesta, para os fins do disposto no art. 7º da Lei nº 9.717, de 1998, o cumprimento, pelos Estados, Distrito Federal e Municípios, dos critérios e exigências aplicáveis aos RPPS e aos seus fundos previdenciários, conforme previsão do inciso IV do art. 9º dessa Lei.

Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, anualmente, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do **deficit** atuarial.

Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.

Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento das despesas administrativas do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.

Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a massa de segurados e beneficiários e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento, compreendendo, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos garantidores necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.

Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

Déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Déficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA: documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.

Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos.

Equacionamento de deficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio dos planos de custeio e de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJM: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA.

Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado ativo do RPPS, ou o seu dependente, e o segurado inativo elegíveis ao benefício.

Fundo em Capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização.

Fundo em Repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual **deficit** ou superavit apurados da Avaliação Atuarial.

Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de anti-seleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência; ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das provisões necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados do RPPS.

Nota Técnica Atuarial - NTA: documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, que contém todas as formulações e expressões de cálculo utilizadas nas avaliações atuariais do regime, relativas às alíquotas de contribuição e encargos do plano de benefícios, às provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e aos fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à massa de segurados e beneficiários do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Plano de benefícios: o conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.

Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a sua administração, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

Projeções atuariais: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.

Relatório da Avaliação Atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na NTA e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

Relatório de Análise das Hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos neste Anexo.

Regime financeiro de capitalização: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:

- de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido.
- de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de concessão do mesmo.

Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário, caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

Serviço passado: parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação financeira integral, e, para os beneficiários, à parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para custear esses benefícios.

Sobrevida média dos beneficiários: representa a sobrevida média da tabela de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados e pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.

Superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, como sobrevivência, mortalidade, invalidez e morbidade.

Taxa atuarial de juros: é a taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ, divulgado anualmente no Anexo VII desta Portaria, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

Valor Atual das Contribuições Futuras - VACF: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor Atual dos Benefícios Futuros - VABF: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.

Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.

Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

Parágrafo único. Nas referências deste Anexo:

- às alíquotas ou contribuições normais estão compreendidas as alíquotas ou contribuições normais do ente, dos segurados e beneficiários.
- às alíquotas ou contribuições suplementares estão compreendidas as alíquotas ou contribuições suplementares do ente.

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2021 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES."**

**(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2021 80+ MULHERES)**

A tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

MULHERES

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
0	100.000	0,01032116084	80,52
1	98.968	0,00068620491	80,36
2	98.900	0,00043613040	79,41
3	98.857	0,00032894336	78,45
4	98.824	0,00026793468	77,47
5	98.798	0,00022857202	76,50
6	98.775	0,00020165650	75,51
7	98.755	0,00018312586	74,53
8	98.737	0,00017119339	73,54
9	98.720	0,00016537118	72,55
10	98.704	0,00016614713	71,57
11	98.688	0,00017497262	70,58
12	98.670	0,00020461721	69,59
13	98.650	0,00023912024	68,60
14	98.627	0,00026502536	67,62
15	98.600	0,00031915724	66,64
16	98.569	0,00036550378	65,66
17	98.533	0,00040252575	64,68
18	98.493	0,00042514434	63,71
19	98.451	0,00043728469	62,74
20	98.408	0,00044836455	61,76
21	98.364	0,00046327786	60,79
22	98.319	0,00047855888	59,82
23	98.272	0,00049527186	58,85
24	98.223	0,00051395076	57,88
25	98.172	0,00053342403	56,90
26	98.120	0,00055524558	55,94
27	98.066	0,00058290426	54,97
28	98.008	0,00061798978	54,00

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
29	97.948	0,00065956336	53,03
30	97.883	0,00070716959	52,07
31	97.814	0,00075802665	51,10
32	97.740	0,00080959514	50,14
33	97.661	0,00086045718	49,18
34	97.577	0,00091310393	48,22
35	97.488	0,00097227308	47,27
36	97.393	0,00104101474	46,31
37	97.291	0,00111891276	45,36
38	97.183	0,00120735397	44,41
39	97.065	0,00130723422	43,46
40	96.938	0,00141613565	42,52
41	96.801	0,00153726738	41,58
42	96.652	0,00167748653	40,64
43	96.490	0,00183987090	39,71
44	96.313	0,00202195413	38,78
45	96.118	0,00222135615	37,86
46	95.904	0,00243232035	36,94
47	95.671	0,00265064291	36,03
48	95.418	0,00287341174	35,13
49	95.143	0,00310454669	34,23
50	94.848	0,00335470577	33,33
51	94.530	0,00362683994	32,44
52	94.187	0,00391498096	31,56
53	93.818	0,00421956614	30,68
54	93.422	0,00454533922	29,81
55	92.998	0,00490326232	28,94
56	92.542	0,00529627799	28,08
57	92.052	0,00571987597	27,23
58	91.525	0,00617589070	26,38
59	90.960	0,00667262655	25,54
60	90.353	0,00721898138	24,71
61	89.701	0,00782770751	23,89
62	88.998	0,00851018926	23,07
63	88.241	0,00927743468	22,26
64	87.422	0,01013398371	21,47
65	86.536	0,01107134728	20,68
66	85.578	0,01210160106	19,91
67	84.543	0,01325506162	19,15
68	83.422	0,01454954794	18,40
69	82.208	0,01598771329	17,66
70	80.894	0,01754506876	16,94
71	79.475	0,01923770223	16,23

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
72	77.946	0,02112071939	15,54
73	76.300	0,02322460202	14,87
74	74.528	0,02555087943	14,21
75	72.623	0,02805112839	13,57
76	70.586	0,03074740719	12,95
77	68.416	0,03373568047	12,34
78	66.108	0,03707005987	11,75
79	63.657	0,04075471153	11,19
80	61.063	0,04479397086	10,64
81	58.328	0,04898636159	10,12
82	55.470	0,05335519023	9,61
83	52.511	0,05792687023	9,13
84	49.469	0,06273159072	8,66
85	46.366	0,06780414496	8,20
86	43.222	0,07318496691	7,76
87	40.059	0,07892144128	7,34
88	36.897	0,08506957614	6,92
89	33.758	0,09169616143	6,52
90	30.663	0,09888158605	6,13
91	27.631	0,10672355836	5,74
92	24.682	0,11534208301	5,37
93	21.835	0,12488620994	5,00
94	19.108	0,13554332229	4,65
95	16.518	0,14755212242	4,30
96	14.081	0,16122110048	3,96
97	11.811	0,17695528171	3,62
98	9.721	0,19529571258	3,29
99	7.822	0,21697890623	2,97
100	6.125	0,24302803873	2,65
101	4.637	0,27489501808	2,34
102	3.362	0,31468298354	2,04
103	2.304	0,36548719539	1,75
104	1.462	0,43186451728	1,46
105	831	0,52020901485	1,19
106	399	0,63764675031	0,95
107	144	0,78373387126	0,73
108	31	0,92449321601	0,58
109	2	0,99215098894	0,51
110	0	0,99993184300	0,50
111	0	0,9999999953	0,50

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2021 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS."**

**(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2021 80+ HOMENS)**

A tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

HOMENS

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
0	100.000	0,01204461	73,56
1	98.796	0,00083089	73,46
2	98.713	0,00054985	72,52
3	98.659	0,00042527	71,56
4	98.617	0,00035290	70,59
5	98.582	0,00030558	69,61
6	98.552	0,00027307	68,63
7	98.525	0,00025093	67,65
8	98.501	0,00023748	66,67
9	98.477	0,00023277	65,68
10	98.454	0,00023849	64,70
11	98.431	0,00025820	63,72
12	98.405	0,00029817	62,73
13	98.376	0,00036867	61,75
14	98.340	0,00048617	60,77
15	98.292	0,00096581	59,80
16	98.197	0,00123530	58,86
17	98.076	0,00147935	57,93
18	97.931	0,00167776	57,02
19	97.766	0,00183640	56,11
20	97.587	0,00199485	55,21
21	97.392	0,00214820	54,32
22	97.183	0,00224849	53,44
23	96.964	0,00228165	52,56
24	96.743	0,00226492	51,68
25	96.524	0,00222549	50,79
26	96.309	0,00219172	49,91
27	96.098	0,00217275	49,01
28	95.889	0,00218250	48,12
29	95.680	0,00221556	47,22

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
30	95.468	0,00225390	46,33
31	95.253	0,00229034	45,43
32	95.035	0,00233649	44,53
33	94.813	0,00239342	43,64
34	94.586	0,00246218	42,74
35	94.353	0,00254451	41,85
36	94.113	0,00264093	40,95
37	93.864	0,00275130	40,06
38	93.606	0,00287629	39,17
39	93.337	0,00301796	38,28
40	93.055	0,00317755	37,39
41	92.759	0,00335868	36,51
42	92.448	0,00356552	35,63
43	92.118	0,00380104	34,76
44	91.768	0,00406508	33,89
45	91.395	0,00435492	33,02
46	90.997	0,00467065	32,17
47	90.572	0,00501615	31,32
48	90.118	0,00539304	30,47
49	89.632	0,00580201	29,63
50	89.112	0,00624328	28,80
51	88.555	0,00671769	27,98
52	87.960	0,00722721	27,17
53	87.325	0,00777348	26,36
54	86.646	0,00835841	25,56
55	85.922	0,00899124	24,78
56	85.149	0,00966910	24,00
57	84.326	0,01038171	23,22
58	83.450	0,01112709	22,46
59	82.522	0,01191690	21,71
60	81.538	0,01277002	20,97
61	80.497	0,01370337	20,23
62	79.394	0,01472442	19,50
63	78.225	0,01584645	18,79
64	76.985	0,01707953	18,08
65	75.671	0,01839930	17,39
66	74.278	0,01984228	16,71
67	72.804	0,02148967	16,03
68	71.240	0,02338831	15,37
69	69.574	0,02552637	14,73
70	67.798	0,02783886	14,10
71	65.910	0,03031276	13,49
72	63.912	0,03301537	12,90

Idades Exatas (x)	l_x	q_x	e_x
73	61.802	0,03597190	12,32
74	59.579	0,03919098	11,76
75	57.244	0,04265686	11,22
76	54.802	0,04638743	10,70
77	52.260	0,05044295	10,20
78	49.624	0,05486648	9,71
79	46.901	0,05968338	9,25
80	44.102	0,06396131	8,80
81	41.281	0,06848876	8,37
82	38.454	0,07330059	7,95
83	35.635	0,07843757	7,54
84	32.840	0,08394774	7,14
85	30.083	0,08988813	6,75
86	27.379	0,09632701	6,36
87	24.742	0,10334689	5,99
88	22.185	0,11104832	5,62
89	19.721	0,11955522	5,26
90	17.363	0,12902191	4,90
91	15.123	0,13964296	4,56
92	13.011	0,15166693	4,22
93	11.038	0,16541598	3,88
94	9.212	0,18131439	3,55
95	7.542	0,19993071	3,23
96	6.034	0,22204157	2,91
97	4.694	0,24872968	2,59
98	3.527	0,28153692	2,29
99	2.534	0,32270376	1,99
100	1.716	0,37553296	1,70
101	1.072	0,44487216	1,42
102	595	0,53740169	1,15
103	275	0,65993315	0,91
104	94	0,80883260	0,70
105	18	0,94190181	0,56
106	1	0,99552444	0,50
107	0	0,99997840	0,50
108	0	1,00000000	0,50
109	0	1,00000000	0,50
110	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50

l_x – quantidade de pessoas

e_x – expectativa de sobrevivência

q_x – expectativa de falecimentos, calculado l_x * q_x

PLANO PREVIDENCIÁRIO

No quadro abaixo o quantitativo de segurados analisados na Avaliação Atuarial, numa visão mais detalhada:

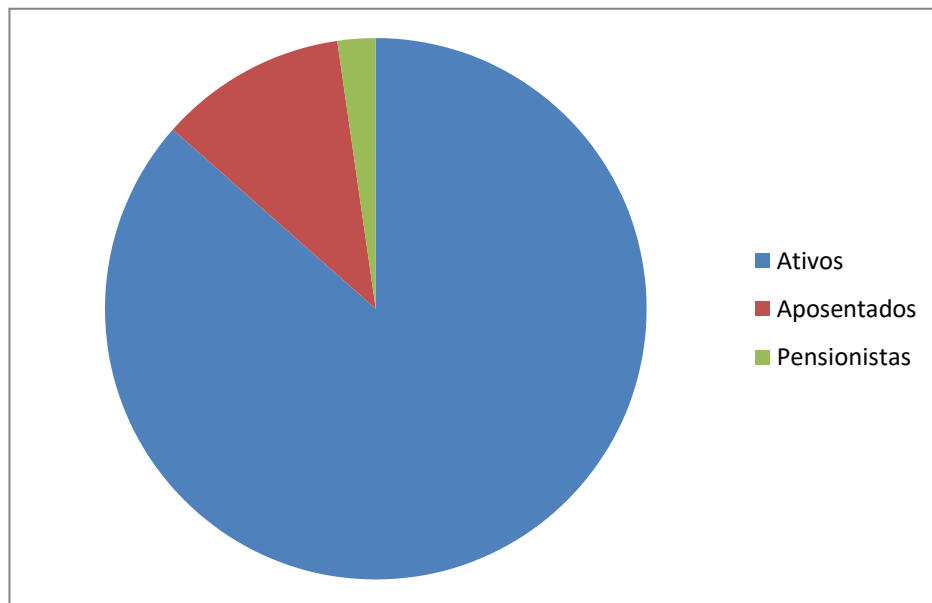
POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	1.705	804	4.145,70	4.193,93	44,92	44,97
Demais Cargos	1.214	770	2.761,29	4.018,19	43,74	44,79
Professores	491	34	7.568,65	8.173,92	47,87	48,94
APOSENTADOS	79	44	5.613,70	3.209,25	63,43	68,29
Tempo de Contribuição	79	44	1.256,29	1.256,59	68,06	69,55
Idade	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Compulsória	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Invalidez	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
PENSIONISTAS	38	28	1.711,52	3.001,13	48,61	52,54

No quadro abaixo um resumo do quadro funcional analisado:

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R\$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
Ativos	2.509	86,52%	10.440.335,68	85,34%
Aposentados	325	11,21%	1.644.118,62	13,44%
Pensionistas	66	2,28%	149.069,53	1,22%
TOTAL	2.900	100,00%	12.233.523,83	100,00%

No gráfico a representação do grupo analisado por Ativos, Aposentados e Pensionistas

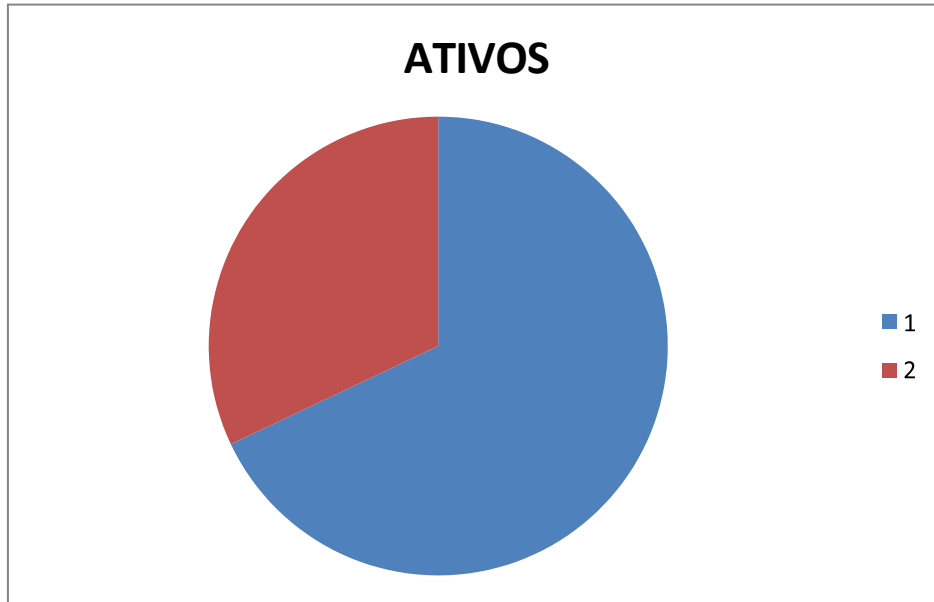
Segurados - TOTAL



Segurados por Sexo

1
2

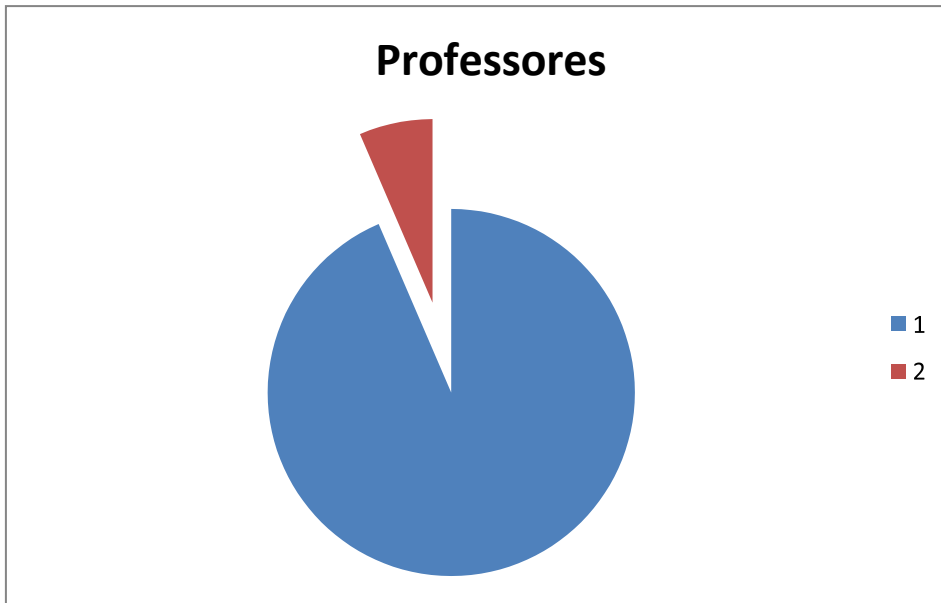
- Feminino
- Masculino



Professores – Por Sexo

1
2

- Feminino
- Masculino



CLASSIFICAÇÃO CONTÁBIL		
BASE		31/12/2022
CÓDIGO	TÍTULO	VALOR
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - ATIVO DO BP	124.597.162,73
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo – Consolidação	958.458.718,34
	PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos	0,00
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuição do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) Outras Deduções	0,00
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios a Conceder	0,00
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) Outras Deduções	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO	958.458.718,34
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	324.172.203,73
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	381.487.851,53
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	18.936.630,04
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuição do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	230.232,60
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	38.148.785,16
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) Outras Deduções	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	634.286.514,61
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	1.131.093.609,02
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	205.529.631,79
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	178.168.101,87
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	113.109.360,75
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) Outras Deduções	0,00
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	833.861.555,61
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	833.861.555,61
2.2.7.2.1.06.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Financeiro	0,00
2.2.7.2.1.06.01	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00
2.2.7.2.1.07.02	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	0,00
2.2.7.2.1.07.03	Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	0,00
2.2.7.2.1.07.04	Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	0,00
2.2.7.2.1.07.98	Outras Provisões Atuariais para ajustes do Plano	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07	2.2.7.2.1.03.99
0	20.275.762,08	23.455.212,74	0,00	821.258,84	12.670,54	2.345.521,27	0,00	0,00
1	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
2	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
3	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
4	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
5	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
6	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
7	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
8	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
9	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
10	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
11	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00
12	1.689.646,84	1.954.601,06	0,00	68.438,24	1.055,88	195.460,11	0,00	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.04.99	2.2.7.2.1.05.98
0	85.090.426,99	138.960.097,90	15.288.159,05	13.252.893,30	13.896.009,72	0,00	11.432.608,85	0,00
1	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
2	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
3	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
4	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
5	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
6	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
7	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
8	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
9	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
10	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
11	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00
12	7.090.868,92	11.580.008,16	1.274.013,25	1.104.407,77	1.158.000,81	0,00	952.717,40	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

Ano	Ativos	Inativos	Pensão	Total	Receitas	Despesas	Saldo
					R\$	R\$	R\$
2023	2.502	325	66	2.893	54.334.877,95	199.813.598,85	-20.881.558,17
2024	2.443	325	54	2.822	42.102.569,86	142.101.229,54	-120.880.217,85
2025	2.419	325	54	2.798	40.432.994,52	131.025.933,28	-211.473.156,61
2026	2.339	325	54	2.718	38.762.696,20	121.644.030,35	-294.354.490,76
2027	2.291	325	54	2.670	32.863.640,89	92.664.453,06	-354.155.302,93
2028	2.248	325	54	2.627	31.005.146,07	84.437.810,81	-407.587.967,67
2029	2.185	324	54	2.563	29.205.768,27	77.085.663,72	-455.467.863,12
2030	2.106	324	53	2.483	27.504.644,14	70.972.002,12	-498.935.221,10
2031	2.012	324	52	2.388	24.988.566,55	62.207.304,90	-536.153.959,45
2032	1.941	323	52	2.316	22.384.795,34	54.319.875,90	-568.089.040,01
2033	1.860	321	52	2.233	20.481.311,58	48.642.553,04	-596.250.281,47
2034	1.791	317	51	2.159	19.278.312,71	45.239.442,40	-622.211.411,16
2035	1.702	311	51	2.064	17.782.391,84	41.275.379,66	-645.704.398,98
2036	1.625	305	50	1.980	16.639.883,24	38.363.072,38	-667.427.588,11
2037	1.545	297	45	1.887	15.485.176,17	35.518.532,37	-687.460.944,31
2038	1.467	289	43	1.799	14.425.939,84	33.109.713,58	-706.144.718,05
2039	1.404	269	42	1.715	13.598.371,11	30.877.086,64	-723.423.433,58
2040	1.281	256	39	1.576	12.813.526,93	28.967.213,98	-739.577.120,63
2041	1.164	242	37	1.443	10.911.699,23	25.519.108,79	-754.184.530,19
2042	1.085	207	35	1.327	9.652.325,02	22.256.525,14	-766.788.730,31
2043	1.016	195	33	1.244	8.973.199,73	20.909.391,27	-778.724.921,85
2044	938	174	32	1.144	8.156.770,73	18.678.292,43	-789.246.443,55
2045	845	159	32	1.036	7.156.574,37	16.512.767,78	-798.602.636,97
2046	765	128	28	921	6.249.616,45	13.749.795,85	-806.102.816,37
2047	693	113	25	831	5.561.649,28	12.147.646,34	-812.688.813,42
2048	619	100	24	743	4.802.661,58	10.347.254,33	-818.233.406,17
2049	561	85	23	669	4.095.322,85	8.516.432,94	-822.654.516,25
2050	495	71	19	585	3.498.376,48	6.898.126,46	-826.054.266,23
2051	418	46	15	479	2.819.312,16	4.808.995,37	-828.043.949,44
2052	352	37	14	403	2.236.657,57	3.514.122,65	-829.321.414,53
2053	285	33	14	332	1.747.187,43	2.680.095,65	-830.254.322,75
2054	226	26	12	264	1.272.910,00	1.930.338,53	-830.911.751,28
2055	176	23	11	210	925.758,76	1.412.560,98	-831.398.553,49
2056	137	21	11	169	663.122,51	1.060.475,95	-831.795.906,93
2058	91	19	11	121	458.412,35	782.827,47	-832.120.322,05
2059	58	18	10	86	280.566,32	539.880,40	-832.379.636,14
2060	40	14	9	63	168.164,90	313.613,14	-832.525.084,37
2061	31	13	9	53	119.628,94	256.234,24	-832.661.689,68
2062	18	13	9	40	87.799,69	222.066,90	-832.795.956,89
2063	11	13	9	33	57.320,63	190.438,99	-832.929.075,24
2064	6	11	9	26	34.537,17	139.678,98	-833.034.217,05
2065	1	10	8	19	22.002,67	124.371,63	-833.136.586,01
2066	0	9	7	16	10.725,48	107.254,83	-833.233.115,36
2067	0	8	6	14	7.549,19	75.491,95	-833.301.058,12
2068	0	7	5	12	6.292,03	62.920,32	-833.357.686,40
2069	0	6	5	11	5.920,61	59.206,12	-833.410.971,91
2070	0	6	5	11	5.920,61	59.206,12	-833.464.257,41
2071	0	6	5	11	5.920,61	59.206,12	-833.517.542,92
2072	0	6	5	11	5.920,61	59.206,12	-833.570.828,42
2073	0	5	4	9	5.386,13	53.861,28	-833.619.303,57
2074	0	4	4	8	5.004,45	50.044,50	-833.664.343,62
2075	0	4	4	8	5.004,45	50.044,50	-833.709.383,67
2076	0	3	3	6	3.138,36	31.383,62	-833.737.628,93
2077	0	3	3	6	3.138,36	31.383,62	-833.765.874,18
2078	0	3	3	6	3.138,36	31.383,62	-833.794.119,44
2079	0	2	2	4	1.498,58	14.985,82	-833.807.606,68
2080	0	2	2	4	1.498,58	14.985,82	-833.821.093,91
2081	0	2	2	4	1.498,58	14.985,82	-833.834.581,14
2082	0	2	2	4	1.498,58	14.985,82	-833.848.068,38
2083	0	2	2	4	1.498,58	14.985,82	-833.861.555,61
2084	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2085	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2086	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2087	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2088	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2089	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2090	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2091	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2092	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2093	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2094	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2095	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2096	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61
2097	0	0	0	0	0,00	0,00	-833.861.555,61

DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LC 101/00)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

ANO DE 2023		SALDO ANTERIOR		124.597.162,73
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO
2023	54.334.877,95	199.813.598,85	-145.478.720,90	-20.881.558,17
2024	42.102.569,86	142.101.229,54	-99.998.659,68	-120.880.217,85
2025	40.432.994,52	131.025.933,28	-90.592.938,76	-211.473.156,61
2026	38.762.696,20	121.644.030,35	-82.881.334,15	-294.354.490,76
2027	32.863.640,89	92.664.453,06	-59.800.812,17	-354.155.302,93
2028	31.005.146,07	84.437.810,81	-53.432.664,74	-407.587.967,67
2029	29.205.768,27	77.085.663,72	-47.879.895,46	-455.467.863,12
2030	27.504.644,14	70.972.002,12	-43.467.357,98	-498.935.221,10
2031	24.988.566,55	62.207.304,90	-37.218.738,35	-536.153.959,45
2032	22.384.795,34	54.319.875,90	-31.935.080,56	-568.089.040,01
2033	20.481.311,58	48.642.553,04	-28.161.241,46	-596.250.281,47
2034	19.278.312,71	45.239.442,40	-25.961.129,69	-622.211.411,16
2035	17.782.391,84	41.275.379,66	-23.492.987,82	-645.704.398,98
2036	16.639.883,24	38.363.072,38	-21.723.189,13	-667.427.588,11
2037	15.485.176,17	35.518.532,37	-20.033.356,20	-687.460.944,31
2038	14.425.939,84	33.109.713,58	-18.683.773,74	-706.144.718,05
2039	13.598.371,11	30.877.086,64	-17.278.715,53	-723.423.433,58
2040	12.813.526,93	28.967.213,98	-16.153.687,05	-739.577.120,63
2041	10.911.699,23	25.519.108,79	-14.607.409,56	-754.184.530,19
2042	9.652.325,02	22.256.525,14	-12.604.200,12	-766.788.730,31
2043	8.973.199,73	20.909.391,27	-11.936.191,55	-778.724.921,85
2044	8.156.770,73	18.678.292,43	-10.521.521,70	-789.246.443,55
2045	7.156.574,37	16.512.767,78	-9.356.193,42	-798.602.636,97
2046	6.249.616,45	13.749.795,85	-7.500.179,40	-806.102.816,37
2047	5.561.649,28	12.147.646,34	-6.585.997,05	-812.688.813,42
2048	4.802.661,58	10.347.254,33	-5.544.592,75	-818.233.406,17
2049	4.095.322,85	8.516.432,94	-4.421.110,08	-822.654.516,25
2050	3.498.376,48	6.898.126,46	-3.399.749,98	-826.054.266,23
2051	2.819.312,16	4.808.995,37	-1.989.683,21	-828.043.949,44
2052	2.236.657,57	3.514.122,65	-1.277.465,09	-829.321.414,53
2053	1.747.187,43	2.680.095,65	-932.908,22	-830.254.322,75
2054	1.272.910,00	1.930.338,53	-657.428,53	-830.911.751,28
2055	925.758,76	1.412.560,98	-486.802,22	-831.398.553,49
2056	663.122,51	1.060.475,95	-397.353,44	-831.795.906,93
2057	458.412,35	782.827,47	-324.415,12	-832.120.322,05
2058	280.566,32	539.880,40	-259.314,08	-832.379.636,14
2059	168.164,90	313.613,14	-145.448,24	-832.525.084,37
2060	119.628,94	256.234,24	-136.605,30	-832.661.689,68
2061	87.799,69	222.066,90	-134.267,21	-832.795.956,89
2062	57.320,63	190.438,99	-133.118,35	-832.929.075,24
2063	34.537,17	139.678,98	-105.141,81	-833.034.217,05
2064	22.002,67	124.371,63	-102.368,96	-833.136.586,01
2065	10.725,48	107.254,83	-96.529,35	-833.233.115,36
2066	7.549,19	75.491,95	-67.942,75	-833.301.058,12
2067	6.292,03	62.920,32	-56.628,29	-833.357.686,40
2068	5.920,61	59.206,12	-53.285,50	-833.410.971,91
2069	5.920,61	59.206,12	-53.285,50	-833.464.257,41
2070	5.920,61	59.206,12	-53.285,50	-833.517.542,92
2071	5.920,61	59.206,12	-53.285,50	-833.570.828,42
2072	5.386,13	53.861,28	-48.475,15	-833.619.303,57
2073	5.004,45	50.044,50	-45.040,05	-833.664.343,62
2074	5.004,45	50.044,50	-45.040,05	-833.709.383,67
2075	3.138,36	31.383,62	-28.245,26	-833.737.628,93
2076	3.138,36	31.383,62	-28.245,26	-833.765.874,18
2077	3.138,36	31.383,62	-28.245,26	-833.794.119,44
2078	1.498,58	14.985,82	-13.487,23	-833.807.606,68
2079	1.498,58	14.985,82	-13.487,23	-833.821.093,91
2080	1.498,58	14.985,82	-13.487,23	-833.834.581,14
2081	1.498,58	14.985,82	-13.487,23	-833.848.068,38
2082	1.498,58	14.985,82	-13.487,23	-833.861.555,61
2083	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2084	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2085	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2086	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2087	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2088	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2089	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2090	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2091	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2092	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2093	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2094	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2095	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2096	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61
2097	0,00	0,00	0,00	-833.861.555,61

ANEXO DE METAS FISCAIS					
PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS					
LRF, art. 4º, §2º, inciso IV, alínea "a"					
	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	R\$ milhares	
EXERCÍCIO	(a)	(b)	© = (a - b)	Saldo Financeiro do Exercício	
				(d)	
2024	42.103	142.101	-99.999	-120.880	
2025	40.433	131.026	-90.593	-211.473	
2026	38.763	121.644	-82.881	-294.354	
2027	32.864	92.664	-59.801	-354.155	
2028	31.005	84.438	-53.433	-407.588	
2029	29.206	77.086	-47.880	-455.468	
2030	27.505	70.972	-43.467	-498.935	
2031	24.989	62.207	-37.219	-536.154	
2032	22.385	54.320	-31.935	-568.089	
2033	20.481	48.643	-28.161	-596.250	
2034	19.278	45.239	-25.961	-622.211	
2035	17.782	41.275	-23.493	-645.704	
2036	16.640	38.363	-21.723	-667.428	
2037	15.485	35.519	-20.033	-687.461	
2038	14.426	33.110	-18.684	-706.145	
2039	13.598	30.877	-17.279	-723.423	
2040	12.814	28.967	-16.154	-739.577	
2041	10.912	25.519	-14.607	-754.185	
2042	9.652	22.257	-12.604	-766.789	
2043	8.973	20.909	-11.936	-778.725	
2044	8.157	18.678	-10.522	-789.246	
2045	7.157	16.513	-9.356	-798.603	
2046	6.250	13.750	-7.500	-806.103	
2047	5.562	12.148	-6.586	-812.689	
2048	4.803	10.347	-5.545	-818.233	
2049	4.095	8.516	-4.421	-822.655	
2050	3.498	6.898	-3.400	-826.054	
2051	2.819	4.809	-1.990	-828.044	
2052	2.237	3.514	-1.277	-829.321	
2053	1.747	2.680	-933	-830.254	
2054	1.273	1.930	-657	-830.912	
2055	926	1.413	-487	-831.399	
2056	663	1.060	-397	-831.796	
2057	458	783	-324	-832.120	
2058	281	540	-259	-832.380	
2059	168	314	-145	-832.525	
2060	120	256	-137	-832.662	
2061	88	222	-134	-832.796	
2062	57	190	-133	-832.929	
2063	35	140	-105	-833.034	
2064	22	124	-102	-833.137	
2065	11	107	-97	-833.233	
2066	8	75	-68	-833.301	
2067	6	63	-57	-833.358	
2068	6	59	-53	-833.411	
2069	6	59	-53	-833.464	
2070	6	59	-53	-833.518	
2071	6	59	-53	-833.571	
2072	5	54	-48	-833.619	
2073	5	50	-45	-833.664	
2074	5	50	-45	-833.709	
2075	3	31	-28	-833.738	
2076	3	31	-28	-833.766	
2077	3	31	-28	-833.794	
2078	1	15	-13	-833.808	
2079	1	15	-13	-833.821	
2080	1	15	-13	-833.835	
2081	1	15	-13	-833.848	
2082	1	15	-13	-833.862	
2083	0	0	0	-833.862	
2084	0	0	0	-833.862	
2085	0	0	0	-833.862	
2086	0	0	0	-833.862	
2087	0	0	0	-833.862	
2088	0	0	0	-833.862	
2089	0	0	0	-833.862	
2090	0	0	0	-833.862	
2091	0	0	0	-833.862	
2092	0	0	0	-833.862	
2093	0	0	0	-833.862	
2094	0	0	0	-833.862	
2095	0	0	0	-833.862	
2096	0	0	0	-833.862	
2097	0	0	0	-833.862	
2098	0	0	0	-833.862	

Para que o **CALDASPREV** continue equilibrado financeiro e atuarialmente, sugerimos que sejam aplicadas as seguintes alíquotas de contribuição normal e contribuição suplementar ou aporte periódico.

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	28,00%
Ente Total	14,00%
Ente	12,00%
Taxa de Administração	2,00%
Ativos	14,00%
Inativos e Pensionistas (*)	14,00%
APORTE ANUAL	
(1) Ente – Custeio Suplementar/Aporte Periódico	8,34%
(2) Ente – Aporte Anual – R\$	11.432.608,85
(2) Ente – Aporte Mensal – R\$	952.717,40
(2) Ente – Prefeitura – Mensal – R\$	944.206,87
(2) Ente – Câmara – Mensal – R\$	8.510,54

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 14,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.

- (1) Plano de Amortização do déficit atuarial conforme item 9.2.1 do Relatório Atuarial
 (2) Plano de Amortização do déficit atuarial conforme item 9.2.2 do Relatório Atuarial

**ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE CALDAS NOVAS**

Lei nº. 000/2023

Altera o art. NN da Lei NN/AAAA de DD/MM/AAAA, e dá outras providências.

XXXXXXXXXXXX, Prefeito Municipal de Caldas Novas, Estado de Goiás, no uso de suas atribuições legais, faz saber, que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei,

Art. NN - O art. NN da Lei nº. NN/AAAA de DD/MM/AAAA, passa a ter seguinte redação:

"Art. NN – Fica homologado o relatório técnico sobre os resultados da reavaliação atuarial, para suprir custeio normal e Custeio Suplementar ou Aporte para Amortização do Déficit Atuarial, do CALDASPREV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE CALDAS NOVAS, conforme tabela abaixo”:

Ano	Ente	Ente Mensal Total	Ente Anual	Ente Mensal	Prefeitura Mensal	Câmara Mensal	Outros Mensal
	Custeio Normal	Aporte Periódico	Aporte	Aporte	Aporte	Aporte	Aporte
2023	14,00%	8,34%	11.432.608,85	952.717,40	944.206,87	8.510,54	8,34%
2024	14,00%	8,34%	25.940.043,80	2.161.670,32	2.142.360,31	19.310,00	18,74%
2025	14,00%	27,81%	38.885.194,26	3.240.432,86	3.211.486,36	28.946,49	27,81%
2026	14,00%	27,12%	38.298.390,62	3.191.532,55	3.163.022,88	28.509,67	27,12%
2027	14,00%	27,56%	39.318.503,37	3.276.541,95	3.247.272,90	29.269,05	27,56%
2028	14,00%	28,01%	40.355.188,53	3.362.932,38	3.332.891,61	30.040,77	28,01%
2029	14,00%	28,46%	41.408.675,55	3.450.722,96	3.419.897,97	30.824,99	28,46%
2030	14,00%	28,90%	42.479.196,79	3.539.933,07	3.508.311,17	31.621,90	28,90%
2031	14,00%	29,35%	43.566.987,58	3.630.582,30	3.598.150,64	32.431,66	29,35%
2032	14,00%	29,80%	44.672.286,28	3.722.690,52	3.689.436,07	33.254,46	29,80%
2033	14,00%	30,24%	45.795.334,25	3.816.277,85	3.782.187,39	34.090,46	30,24%
2034	14,00%	30,69%	46.936.375,94	3.911.364,66	3.876.424,80	34.939,86	30,69%
2035	14,00%	31,14%	48.095.658,94	4.007.971,58	3.972.168,73	35.802,84	31,14%
2036	14,00%	31,58%	49.273.433,96	4.106.119,50	4.069.439,91	36.679,59	31,58%
2037	14,00%	32,03%	50.469.954,92	4.205.829,58	4.168.259,28	37.570,29	32,03%
2038	14,00%	32,48%	51.685.478,95	4.307.123,25	4.268.648,11	38.475,14	32,48%
2039	14,00%	32,92%	52.920.266,47	4.410.022,21	4.370.627,88	39.394,33	32,92%
2040	14,00%	33,37%	54.174.581,19	4.514.548,43	4.474.220,38	40.328,05	33,37%
2041	14,00%	33,82%	55.448.690,17	4.620.724,18	4.579.447,67	41.276,51	33,82%
2042	14,00%	34,26%	56.742.863,88	4.728.571,99	4.686.332,09	42.239,90	34,26%
2043	14,00%	34,71%	58.057.376,20	4.838.114,68	4.794.896,25	43.218,44	34,71%
2044	14,00%	35,16%	59.392.504,47	4.949.375,37	4.905.163,05	44.212,32	35,16%
2045	14,00%	35,60%	60.748.529,57	5.062.377,46	5.017.155,71	45.221,76	35,60%
2046	14,00%	36,05%	62.125.735,93	5.177.144,66	5.130.897,70	46.246,96	36,05%
2047	14,00%	36,50%	63.524.411,55	5.293.700,96	5.246.412,81	47.288,15	36,50%
2048	14,00%	36,94%	64.944.848,12	5.412.070,68	5.363.725,14	48.345,53	36,94%
2049	14,00%	37,39%	66.387.340,98	5.532.278,41	5.482.859,08	49.419,34	37,39%
2050	14,00%	37,84%	67.852.189,20	5.654.349,10	5.603.839,32	50.509,79	37,84%
2051	14,00%	38,28%	69.339.695,66	5.778.307,97	5.726.690,87	51.617,10	38,28%
2052	14,00%	38,73%	70.850.167,03	5.904.180,59	5.851.439,08	52.741,51	38,73%
2053	14,00%	39,18%	72.383.913,86	6.031.992,82	5.978.109,58	53.883,24	39,18%
2054	14,00%	39,62%	73.941.250,61	6.161.770,88	6.106.728,35	55.042,54	39,62%
2055	14,00%	40,07%	75.522.495,70	6.293.541,31	6.237.321,68	56.219,63	40,07%
2056	14,00%	40,52%	77.127.750,75	6.427.312,56	6.369.897,97	57.414,60	40,52%

§ Primeiro. A incidência do Custeio Normal e Custeio Suplementar ou Aporte, contribuições do Ente, sobre a Folha Salarial dos Servidores Ativos, inclusive sobre o 13º Salário.

§ Segundo. No Custeio Normal Ente, está incluída a Taxa de Administração, conforme alínea "c", inciso II do art. 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022 e suas alterações.

§ Terceiro. Fica facultado ao Município adotar o Custeio Suplementar ou Aporte, conforme o quadro acima, mas sempre obedecendo o prazo remanescente previsto em Legislação Federal. Conforme estabelecido na Nota Técnica nº 633/2011, de 25/07/2011 da Secretaria do Tesouro Nacional e Portaria MTP nº 1.467/2022 e suas alterações.

Art. 3º - Fica autorizado o Poder Executivo a emitir Decreto, sempre que for realizada a avaliação atuarial anual e houver necessidade de alterar a Contribuição Patronal e o Aporte Financeiro para amortização do déficit atuarial.

Art. 4º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação por afixação na forma de costume.

Art. 5º - Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Caldas Novas, Estado de Goiás, aos DD dias do mês de MMMMMMMM do ano de AAAA.

XXXXXXXXXXXX

Prefeito Municipal

CADASTRO	MATRÍCULA	SITUAÇÃO FUNCIONAL	RESOLUÇÃO
ATIVOS	800810	LICENCIADO SEM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	100172	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	100249	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	150144	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	150269	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	150301	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	250145	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	300294	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	350127	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	500150	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550111	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550390	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550493	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550544	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550653	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550675	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	550727	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	700038	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	800281	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	800289	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	800566	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	801136	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	801845	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	801869	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	801977	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	802149	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	900954	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	901057	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	901100	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	901570	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904365	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904385	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904607	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904685	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904703	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904739	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904745	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904788	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904796	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904797	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904836	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904838	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904841	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904864	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	904900	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905330	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905389	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905402	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905420	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905423	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905441	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905443	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO

CADASTRO	MATRICULA	SITUAÇÃO FUNCIONAL	RESOLUÇÃO
ATIVOS	905762	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905796	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	905829	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	906196	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	907102	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	907662	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	907829	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	908618	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	908682	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	908762	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	908979	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	909436	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	909706	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	909707	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	910038	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	910086	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	910396	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO
ATIVOS	X	LICENCIADO COM REMUNERAÇÃO	CALCULADO

CADASTRO	MATRICULA	TIPO DE VÍNCULO	RESOLUÇÃO
NAO FORAM ENCONTRADAS INCONSISTENCIAS			

CADASTRO DOS SERVIDORES ATIVOS		
MATRÍCULA	INCONSISTÊNCIA	RESOLUÇÃO
100172	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
100249	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
150144	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
150269	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
250145	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
300294	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
350127	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
500150	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550111	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550390	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550544	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550648	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550653	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550675	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550700	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
550727	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
700038	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
800281	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
800289	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
800566	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
801136	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
801223	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
801845	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
801869	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
801977	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
802149	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
901057	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
901100	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO

MATRÍCULA	INCONSISTÊNCIA	RESOLUÇÃO
901570	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904365	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904385	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904607	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904642	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904685	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904696	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904703	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904739	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904745	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904788	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904797	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904801	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904838	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904841	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
904864	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905319	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905330	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905331	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905331	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905381	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905389	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905394	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905402	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905420	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905423	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905441	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905443	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905820	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
905829	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
906183	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
907102	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
907662	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908618	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908638	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908697	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908748	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908757	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908762	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908845	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908958	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908960	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
908979	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
909706	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
909707	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
910086	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
910396	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO
X	SALÁRIO < SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÍNIMO

CADASTRO DOS SERVIDORES APOSENTADOS

MATRÍCULA	INCONSISTÊNCIA	RESOLUÇÃO
TODOS	TIPO DE APOSENTADORIA	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

CADASTRO DOS PENSIONISTAS

MATRÍCULA	INCONSISTÊNCIA	RESOLUÇÃO
99944226	SEXO	FEMININO

EXPECTATIVA DE VIDA

TÁBUA	MASCULINO	FEMININO	AMBOS OS SEXOS
IBGE 2012	70,97	78,27	74,58
IBGE 2013	71,30	78,56	74,90
IBGE 2014	71,62	78,84	75,20
IBGE 2015	71,93	79,10	75,49
IBGE 2016	72,24	79,39	75,78
IBGE 2017	72,52	79,61	76,05
IBGE 2018	72,79	79,86	76,31
IBGE 2019	73,06	80,09	76,55
IBGE 2020	73,31	80,31	76,79
IBGE 2021	73,56	80,52	77,03